

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «КАМЕНСКИЙ
АГРОТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

РАССМОТРЕНО

на заседании педагогического Совета
протокол № 7 от
«12» декабря 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 444-П от
«12» декабря 2024 г.
Исполняющий обязанности
директора Т.В. Селезнева



**Программа развития
КГБПОУ «Каменский агротехнический
техникум» на 2025-2029 гг.**

Камень-на-Оби
2024

Паспорт Программы развития

Краткое наименование Программы развития	Программа развития КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» на 2025-2029 гг.	Срок начала и окончания программы	01.01.2025-31.12.2029
Руководитель программы	Селезнева Татьяна Валентиновна, исполняющий обязанности директора		
Исполнители и соисполнители мероприятий программы	Ухина Л.В. ВРИО заместителя директора по УР; Димакова Л.В., заместитель директора по УВР; Гребенькова Н.А., главный бухгалтер; Литвинов А.В., заведующий практикой; Рычков С.Б., руководитель внебюджетной деятельностью, Шевляков В.В., заведующий хозяйством		
Разработчики паспорта программы	Ухина Л.В. ВРИО заместителя директора по УР; Димакова Л.В., заместитель директора по УВР; Гребенькова Н.А., главный бухгалтер; Литвинов А.В., заведующий практикой; Рычков С.Б., руководитель внебюджетной деятельностью, Шевляков В.В., заведующий хозяйством, Чеснокова Л.В., советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими молодежными объединениями, Запорощенко О.А., методист		

1.1. Общие положения

1.2. Цель, задачи и показатели Программы

Цель программы	Создать образовательное пространство (условия) для подготовки квалифицированных кадров сельскохозяйственной отрасли, быть притягательной площадкой для технологического творчества молодежи, достойным поставщиком услуг профессионального образования в конкуренции на открытом рынке, обеспечив долю выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности 85,2%
Задачи программы	Совершенствование качества учебно-воспитательного процесса через формирование отраслевой направленности образовательных программ, нового набора компетенций педагогов (развитие персонала)
	Комплексное обновление материально-технической базы КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» в соответствии с современными тенденциями развития системы профессионального образования, формирование нового ландшафта КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»
	Повышение финансовой устойчивости КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»
	Организация профориентационной работы в целях популяризации рабочих профессий и специальностей, содействию адаптации выпускников к рынку труда и трудоустройству по полученной профессии/специальности
	Создание условий для реализации профессиональной направленности воспитательной работы
	Построение карьерной навигации будущего специалиста и его трудоустройство

Показатели программы и их значения по годам	Показатель	Тип показателя	Базовое значение	Период, год				
				2025	2026	2027	2028	2029
	Количество синхронизированных ОПОП в рамках ФП «Профессионалитет» с верифицированными запросами индустрии и молодежи	основной	2	2	3	4	5	6
	Количество ОПОП, разработанных под запрос работодателей (ед.)	основной	21	29	30	32	35	37
	Доля руководящих и педагогических работников КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум», повысивших профессиональную компетентность	аналитический	98,0	98,1	98,2	98,3	98,4	98,5
	Доля реализуемых основных профессиональных образовательных программ, оснащение МТБ по которым соответствует современным требованиям, в общем объеме реализуемых основных профессиональных образовательных программ (%)	аналитический	78	81	86	91	96	100
	Количество созданных учебно-производственных комплексов, обеспечивающих практико-ориентированную подготовку выпускников по уровню квалификации, соответствующую требованиям современной экономики (ед).	основной	1	2	2	3	3	4
	Количество созданных и брендированных мастерских по приоритетным группам компетенций (ед.)	основной	0	2	4	5	6	7
	Количество созданных образовательных пространств на базе техникума	основной	2	4	5	6	7	8
	Количество созданных на базе КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» коворкинг-зон	основной	0	1	2	3	4	5
	Доля средств от иной, приносящей доход деятельности в общем объеме доходов КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»	аналитический	30	32	34	36	38	40
	Количество заключенных договоров о социальном партнерстве с работодателями	основной	25	30	39	43	49	55
	Средний показатель абитуриентов, претендующих на одно вакантное место	основной	1,2	1,3	1,4	1,6	1,8	2
	Доля обучающихся – участников проекта «Амбассадоры	аналитический	0	0,5	1,5	2,5	3,5	5

	Профессионалитета»	кий						
	Доля обучающихся, вовлеченных в участие в национальном Чемпионате профессий и предпринимательских идей «Карьера в России»	аналитический	0	0,3	0,5	0,7	1,0	1,5
	Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность молодежных объединений (%)	аналитический	45	53	60	70	75	80
	Доля занятости выпускников, осуществляющих трудовую, предпринимательскую деятельность, деятельность в форме самозанятости, к общей численности выпускников	аналитический	68,2	70,0	74,0	85,0	85,1	85,2

1.3. Результаты программы

№ п/п	Результат	Характеристика результата
1.	Участие в ФП «Профессионалитет» по направлению «Сельское хозяйство» в качестве базовой организации с 2027 года	Для участия в реализации ФП «Профессионалитет» в качестве базовой организации в образовательно-производственном центре (кластере) Алтайского края по направлению «Сельское хозяйство», введены новые специальности: 35.02.08 Электротехнические системы в агропромышленном комплексе (АПК), 35.02.20 Технология производства, первичной обработки и хранения сельскохозяйственной продукции, 15.02.16 Технология машиностроения
2.	Повышение профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»	99,4

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «КАМЕНСКИЙ
АГРОТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

РАССМОТРЕНО
на заседании педагогического Совета
протокол № 4 от
«14» декабря 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом № 444-П от
«14» декабря 2024 г.
Исполняющий обязанности
директора: И.В. Селезнева



Программа развития
КГБПОУ «Каменский агротехнический
техникум» на 2025-2029 гг.

Камень-на-Оби
2024

%

5
руководящих и педагогических работников техникума повысили профессиональную компетентность, в т.ч. в рамках проекта «5000 мастеров» и ФП «Профессионалитет»

3.	К 2029 году 100% материально-технической базы КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» соответствует требованиям ФГОС	Техникум обладает достаточной материально-технической базой для качественного осуществления образовательного процесса за счет участия в конкурсах на выделение субсидий или грантов на развитие материально-технической базы и привлечение работодателей к участию в развитии МТБ на взаимовыгодных условиях
4.	Открыты и функционируют три учебно-производственных комплекса. в области автомобильного сервиса, ветеринарной деятельности, изготовления рекламной продукции	Открыты и функционируют три учебно-производственных комплекса в области автомобильного сервиса, ветеринарной деятельности, изготовления рекламной продукции
5.	В 2025 году в техникуме созданы команды для участия в проектах «Карьера в России», «Амбассадоры Профессии»	К 2029 году в проектах «Карьера в России», «Амбассадоры Профессии» задействованы 15% и 10% обучающихся соответственно
6	По итогам реализации мероприятий программы развития достигнут показатель трудоустройства выпускников 85,2%	В 2029 году доля занятости выпускников, осуществляющих трудовую, предпринимательскую деятельность, деятельность в форме самозанятости, к общей численности выпускников составит 85,2%

1.4. Перечень проектов и мероприятий программы

№ п/п	Наименование проекта/мероприятия	Форма реализации	Сроки реализации	Результаты	Руководитель проекта/ исполнитель мероприятия
Задача 1. Совершенствование качества учебно-воспитательного процесса через формирование отраслевой направленности образовательных программ, нового набора компетенций педагогов (развитие персонала)					
1.1.	Мониторинг запросов отрасли и участников кадрового процесса	Анкетирование работодателей по актуальным компетенциям, необходимым для эффективной производственной деятельности	09.01.2025 – 31.12.2025	Проведен анализ, составлен перечень актуальных для работодателей компетенций	Заместитель директора по УР Заместитель директора по УМР Заведующий практикой
1.2.	Формирование пакета документов для лицензирования ОПОП по специальностям, 35.02.08 Электротехнические системы в агропромышленном комплексе (АПК), 35.02.20 Технология производства, первичной переработки и хранения сельскохозяйственной продукции 15.02.16 Технология машиностроения	Пакет документов для прохождения процедуры лицензирования	09.01.2025 – 31.12.2025	Получены лицензии на реализацию образовательных программ: 35.02.08 Электротехнические системы в агропромышленном комплексе (АПК), 35.02.20 Технология производства, первичной переработки и хранения сельскохозяйственной продукции 15.02.16 Технология машиностроения	Заместитель директора по УР Заместитель директора по УМР
1.3	Подготовка образовательных программ к прохождению процедуры аккредитационного мониторинга в системе	Пакет документов для прохождения процедуры аккредитационного мониторинга	01.09.2026 – 31.12.2026	Прохождение процедуры аккредитационного мониторинга в системе образования по реализуемым в техникуме образовательным	Заместитель директора по УР Заместитель директора по УМР

	образования			программам	
1.4.	Формирование пакета документов для участия в конкурсе на предоставление грантов в рамках ФП «Профессионалитет» в качестве базовой организации по направлению «Сельское хозяйство»	Пакет документов для участия в конкурсе на предоставление грантов в рамках ФП «Профессионалитет»	09.01.2025 – 31.12.2025	Выигран грант, привлечены средства социальных партнёров из числа работодателей на развитие материально-технической базы образовательной организации	Заместитель директора по УР Заместитель директора по УМР
1.5.	Выявление потребности работодателей в специалистах (сбор заявок на трудоустройство, наполнение баз данных вакансий работодателей)	База данных вакансий работодателей	В течение всего периода реализации программы	Сформирована база данных вакансий работодателей	Заместитель директора по УР Заведующий практикой
1.6.	Заключение договоров о сотрудничестве между КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» и организациями (предприятиями)	Договора о сотрудничестве между КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» и организациями (предприятиями)	В течение всего периода реализации программы	Заключены договора о сотрудничестве между КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» и организациями (предприятиями) Заключены договора о целевом обучении в соответствии с заказами работодателей на подготовку кадров	Директор Заведующий практикой
1.7.	Синхронизация систем оценки качества обучения с требованиями работодателей	Участие работодателей в определении результатов освоения ОПОП, разработке учебных планов и обеспечении учебно-методического, материально-	В течение всего периода реализации программы	Контрольно-оценочные средства текущей и промежуточной аттестации синхронизированы с требованиями работодателей	Заместитель директора по УР Заместитель директора по УМР

		технического и кадрового сопровождения			
1.8.	Планирование и реализация перспективного плана повышения квалификации руководящих и педагогических работников	Обучение педагогических работников на курсах повышения квалификации	09.01.2025 – 25.12.2025, далее – ежегодно	Удостоверение о повышении квалификации установленного образца	Заместитель директора по УМР Специалист по кадрам
1.9.	Участие руководящих и педагогических работников КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» в этапах чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий	Подготовка педагогических работников к участию в Региональном чемпионате профессионального мастерства Алтайского края "Профессионалы" и Чемпионате высоких технологий	09.01.2025 – 31.07.2025, далее – ежегодно	Ежегодное участие в педагогических работников КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» в этапах чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий в качестве экспертов-наставников, экспертов-методистов	Заместитель директора по УМР Заведующие отделениями Заведующий практикой
1.10.	Участие преподавателей и мастеров производственного обучения в конкурсах профессионального мастерства «Мастер года»	Подготовка педагогических работников к участию в конкурсах профессионального мастерства «Мастер года»	30.03.2025, далее – ежегодно	Демонстрация преподавателями и мастерами производственного обучения профессиональной компетентности.	Заместитель директора по УМР Заведующий практикой
	Реализация целевой модели наставничества в КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» по форме «педагог-педагог» через работу Школы начинающего педагогического работника	Разработка Плана Школы начинающих педагогических работников, индивидуальных планов наставничества	01.09.2025, далее - ежегодно	Закрепление за начинающими педагогическими работниками наставников из числа опытных педагогических работников КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»	Заместитель директора по УМР
Задача 2. Комплексное обновление материально-технической базы профессионально-образовательной организации в соответствии с					

современными тенденциями развития системы профессионального образования, формирование нового ландшафта КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»					
2.1.	Анализ материально-технического обеспечения реализуемых ОПОП	Справка о материально-техническом обеспечении реализуемых ОПОП	09.01.2025, далее - ежегодно	Проанализирован перечень оборудования по реализуемым ОПОП, определены потребности в обновлении МТБ	Заместитель директора по УР Заместитель директора по УВР Заместитель директора по УМП Заведующий практикой
2.2.	Участие в конкурсах на предоставление грантовых субсидий на развитие МТБ направлений подготовки	Конкурсная документация	09.01.2025, далее - ежегодно	Выигран грант, привлечены средства на развитие материально-технической базы образовательной организации	Заместитель директора по УР Заместитель директора по УВР Заместитель директора по УМП Заведующий практикой
2.3.	Приобретение нового оборудования, программного обеспечения, подписок на электронные образовательные ресурсы за счет средств от иной, приносящей доход деятельности	Пакет документов на приобретение учебной литературы, методических пособий, электронных образовательных ресурсов. Ежегодная подписка на периодические издания	09.01.2025, далее - ежегодно	Приобретено новое оборудование, программное обеспечение, подписки на электронные образовательные ресурсы за счет средств от иной, приносящей доход деятельности	Заместитель директора по УР Заместитель директора по УВР Заместитель директора по УМП Заведующий практикой
2.4.	Открытие УПК в области автомобильного сервиса (сервисный центр по ремонту и обслуживанию автомобилей)	Подготовка пакета документов для открытия УПК	11.01.2025 – 31.12.2025	Создан учебно-производственный комплекс в области автомобильного сервиса	Директор Заведующий практикой
2.5.	Открытие УПК в области	Подготовка пакета	11.01.2026 –	Создан учебно-	Директор

	ветеринарной деятельности (контактный зоопарк, ветеринарный кабинет)	документов для открытия УПК	31.12.2026	производственный комплекс в области ветеринарной деятельности	Заведующий практикой
2.6	Создание и брендинг мастерской по компетенции «Ветеринария»	Проектно-сметная документация, закупка оборудования в соответствии с инфраструктурным листом, подготовка пакета документов для аккредитации	01.01.2025 – 31.12.2025	Создание брендинг мастерской по компетенции «Ветеринария».	Директор Заведующий практикой Заведующий мастерской
2.7.	Создание и брендинг мастерской по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин»	Проектно-сметная документация, закупка оборудования в соответствии с инфраструктурным листом, подготовка пакета документов для аккредитации	01.01.2026 – 31.12. 2026	Создание брендинг мастерской по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин».	Директор Заведующий практикой Заведующий мастерской
2.8	Создание и брендинг мастерской по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»	Проектно-сметная документация, закупка оборудования в соответствии с инфраструктурным листом, подготовка пакета документов для аккредитации	01.01.2027 – 31.12.2027	Создание брендинг мастерской по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей».	Директор Заведующий практикой Заведующий мастерской
2.9.	Создание и включение в реестр ЦПДЭ по специальностям: 09.02.07 Информационные системы и программирование 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственных	Проектно-сметная документация, закупка оборудования в соответствии с инфраструктурным листом, подготовка пакета документов	01.01.2025 – 31.12. 2025 01.01.2026 – 31.12. 2026	Созданы и включены в реестр ЦПДЭ по специальностям: 09.02.07 Информационные системы и программирование 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственных машин и оборудования	Директор Заместитель директора по УР Заведующий практикой

	машин и оборудования	для аккредитации			
2.10	Создание образовательных пространств в образовательной организации Государственная символика Возможности и проекты для молодежи Информационный пресс центр «МолодёжьКАТ» Воспитательное пространство педагога - организатора ОБЗР Воспитательное пространство руководителя по физическому воспитанию и спорту Каменский агротехнический техникум в лицах Социальные партнеры – работодатели техникума Воспитательные пространства в общежитиях КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»	Проектно-сметная документация	В течение всего периода реализации программы	Созданы образовательные пространства Государственная символика Возможности и проекты для молодежи Информационный пресс центр «МолодёжьКАТ» Воспитательное пространство педагога - организатора ОБЗР Воспитательное пространство руководителя по физическому воспитанию и спорту Каменский агротехнический техникум в лицах Социальные партнеры – работодатели техникума Воспитательные пространства в общежитиях КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»	Директор Заместитель директора по УВР
2.11.	Создание уличной коворкинг-зоны для студентов	Проект коворкинг-зоны	09.01.2025 - 31.12.2025	Создана уличная коворкинг-зона для студентов	Директор Заместитель директора по УВР
2.12.	«Зеленая аллея» выпускников	Проект аллеи выпускников	В течение всего периода реализации программы	Создана «Зеленая аллея» выпускников	Директор Заместитель директора по УВР
2.13.	Создание зелёной зоны с газоном и деревьями для отдыха на территории КГБПОУ «Каменский	Проект зоны отдыха	09.01.2026 - 31.12.2026	Создана зелёная зона с газоном и деревьями для отдыха «Улица «Студенческая»	Директор Заместитель директора по УВР

	агротехнический техникум» «Улица «Студенческая»				
2.14	Создание коворкинг-зон в общежитиях КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»	Проект коворкинг-зоны	09.01.2027-31.12.2027	Созданы коворкинг-зоны в общежитиях КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»	Директор Заместитель директора по УВР
2.15	Создание концертной площадки «Переменка»	Проект концертной площадки	09.01.2028 - 31.12.2028	Создана концертная площадка «Переменка»	Директор Заместитель директора по УВР
2.16	Проведение выборочного капитального ремонта в актовом зале КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»	Проектно-сметная документация	09.01.2025 - 31.12.2025	Проведен выборочный капитальный ремонт в актовом зале КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»	Директор Заведующий хозяйством
2.17	Проведение выборочного капитального ремонта в спортивном зале КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»	Проектно-сметная документация	09.01.2025 - 31.12.2025	Проведен выборочный капитальный ремонт в спортивном зале КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»	Директор Заведующий хозяйством
2.18	Проведение выборочного капитального ремонта одноэтажного здания учебного корпуса КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»	Проектно-сметная документация	09.01.2025 - 31.12.2025	Проведен выборочный капитальный ремонт одноэтажного здания учебного корпуса КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»	Директор Заведующий хозяйством
2.19	Проведение выборочного капитального ремонта общежития №1 КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»	Проектно-сметная документация	09.01.2026 - 31.12.2026	Проведен выборочный капитальный ремонт общежития №1 КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»	Директор Заведующий хозяйством

				техникум»	
2.20	Проведение выборочного капитального ремонта мастерских КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»	Проектно-сметная документация	09.01.2026 - 31.12.2026	Проведен выборочный капитальный ремонт мастерских КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»	Директор Заведующий хозяйством
Задача 3: Повышение финансовой устойчивости КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»					
3.1	Участие в подготовке кадров по договорам о целевом обучении в целях устранения кадровых дефицитов	Договора о целевом обучении в соответствии с заказами работодателей	11.01.2025, далее – ежегодно	Заключены договора о целевом обучении в соответствии с заказами работодателей на подготовку кадров Заключены договора с работодателями о сетевой форме реализации образовательных программ	Заместитель директора по УР Заведующий практикой Юрисконсульт
3.2.	Организация и реализация программ профессиональной навигации школьников г. Камень-на-Оби и Каменского района с учетом положений федерального проекта «Билет в будущее».	Программы профессиональной навигации	11.01.2025, далее – ежегодно	Реализуются образовательные программы профессиональных проб.	Заместитель директора по УР Заместитель директора по УМР Заместитель директора по УВР
3.3.	Формирование портфеля краткосрочных образовательных программ (программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы под заказ работодателей, центров занятости населения, граждан	Программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы в соответствии с запросом работодателей, центров занятости	01.09.2025, далее – ежегодно	Разработаны и реализуются программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы в соответствии с запросом работодателей, центров занятости населения, граждан	Заместитель директора по УМР Руководитель внебюджетной деятельности

	по принципу «заказ компетенций»	населения, граждан			
3.4.	Создание учебного центра по охране труда на базе образовательной организации	Подготовка пакета документов для открытия учебного центра по охране труда	11.01.2025 – 31.12.2025	Создан и функционирует учебный центр по охране труда	Руководитель внебюджетной деятельности Специалист по охране труда
3.5	Отчуждение объектов, не используемых в учебном процессе КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»		В течение всего периода реализации программы	Отчуждены объекты, не используемые в учебном процессе КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»	Директор Главный бухгалтер Заведующий хозяйством
3.6	Оптимизация расходов на содержание зданий, сооружений, находящихся в оперативном управлении образовательной организации		В течение всего периода реализации программы	Оптимизированы расходы на содержание зданий, сооружений, находящихся в оперативном управлении образовательной организации	Директор Главный бухгалтер Заведующий хозяйством
Задача 4. Организация профориентационной работы в целях популяризации рабочих профессий и специальностей, содействию адаптации выпускников к рынку труда и трудоустройству по полученной профессии/специальности					
4.1.	Организация и реализация программ профессиональной навигации школьников г. Камень-на-Оби и Каменского района с учетом положений федерального проекта «Билет в будущее».	Программы профессиональной навигации	11.01.2025, далее – ежегодно	Реализуются образовательные программы профессиональных проб.	Заместитель директора по УР Заместитель директора по УМР Заместитель директора по УВР
4.2.	Организация профориентационных мероприятий, проведенных с участием работодателей	Разработка программы профориентационных мероприятий	11.01.2025, далее – ежегодно	Разработана и реализуется программа профориентационных мероприятий с участием работодателей	Заместитель директора по УВР
4.3.	Организация участия КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» в	Подготовка участников к Региональному этапу	01.03.2025, далее - ежегодно	Ежегодное участие КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» в Региональном	Заместитель директора по УМР Заведующий

	Региональном этапе Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионате высоких технологий	Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионату высоких технологий		этапе Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» по компетенциям «Сетевое и системное администрирование», «Веб-технологии», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Ветеринария», «Поварское дело», «Сварочные технологии», «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» и Чемпионате высоких технологий	практикой
4.4.	Организация и проведение цикла образовательных, просветительских, творческих и иных мероприятий для информирования потенциальных абитуриентов, а также их родителей (законных представителей)	Разработка программы мероприятий команды «Амбассадоры Профессионалитета»	01.02.2025, далее - ежегодно	Сформирована команда проекта «Амбассадоры Профессионалитета»	Заместитель директора по УВР
Задача 5. Создание условий для реализации профессиональной направленности воспитательной работы					
5.1.	Реализация рабочей программы воспитания в КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»	Разработана рабочая программа воспитания в КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»	01.09.2025	Разработана и реализуется рабочая программа воспитания в КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»	Заместитель директора по УВР
5.2.	Создание воспитательных пространств на базе КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»	Разработан график создания воспитательных пространств на базе КГБПОУ «Каменский	В течение всего периода реализации программы	Созданы воспитательные пространства на базе КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»	Заместитель директора по УВР

		агротехнический техникум», разработан дизайн-проект воспитательных пространств			
5.3.	Участие студентов в реализации программ и проектов социального характера, которые являются составными частями целевой модели воспитания социально-зрелой личности.	Программы и проекты социального характера, которые являются составными частями целевой модели воспитания социально-зрелой личности.	01.02.2025, далее – ежегодно	Разработаны и реализуются мероприятия по выявлению и сопровождению талантливых и способных студентов; по формированию soft-компетенций методом портфолио студента; участие в гражданско-патриотических действиях; участие в конкурсе «Студент года»	Заместитель директора по УВР Педагог-психолог Социальный педагог Педагог-организатор
5.4.	Участие в волонтерском движении.	Положение о волонтерском движении, приказ о создании волонтерского отряда	01.09.2025, далее – ежегодно	Создан волонтерский отряд. Волонтеры приняли активное участие во всех социально-значимых акциях, работают над реализацией разработанных социально-значимых проектов. Вовлечение в волонтерскую деятельность вновь зачисленных студентов 1 курса.	Заместитель директора по УВР Педагог-психолог Социальный педагог Педагог-организатор
5.5.	Развитие студенческого самоуправления в техникуме как способа воспитания гражданственности и социальной активности обучающихся	Локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность студенческого самоуправления	01.09.2025, далее – ежегодно	Деятельность студенческого самоуправления в техникуме регламентируется локальными нормативными актами. Создан студенческий совет, в составе которого активно работают комиссии спортивная и культурно-массовая. Вовлечение в студенческое	Заместитель директора по УВР Педагог-психолог Социальный педагог Педагог-организатор

				самоуправление вновь зачисленных студентов 1 курса	
5.6.	Участие студентов в программах молодёжной политики и поддержки молодёжного предпринимательства		01.09.2025, далее – ежегодно	Создание среды, способствующей творческому развитию и предоставляющей возможности для развития студенческого предпринимательства.	Заместитель директора по УВР Педагог-психолог Социальный педагог Педагог-организатор
Задача 6. Построение карьерной навигации будущего специалиста и его трудоустройство					
6.1.	Организация целевой подготовки обучающихся для предприятий (организаций)	Договора о сотрудничестве между КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» и организациями (предприятиями)	В течение всего периода реализации программы	Заключены договора о сотрудничестве между КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» и организациями (предприятиями) Заключены договора о целевом обучении в соответствии с заказами работодателей на подготовку кадров	Директор Заведующий практикой
6.2.	Разработка совместно с работодателями карьерных карт	Карьерные карты по реализуемым в КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» профессиям/специальностям	01.02.2025, далее – ежегодно	Разработаны карьерные карты по реализуемым в КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» профессиям/специальностям	Заместитель директора по УМР Заведующий практикой
6.3	Формирование команды «Карьера в России» на базе КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»	Разработка программы мероприятий команды «Карьера в России»	11.01.2026	Сформирована и функционирует команда проекта «Карьера в России» на базе КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»	Заместитель директора по УР Заместитель директора по УВР Заместитель директора по УМР Заведующий

					практикой
6.5.	Развитие системы содействия трудоустройства выпускников КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»	Выстроена система мероприятий, направленных на трудоустройство выпускников по полученным профессиям/специальностям	В течение всего периода реализации программы	Информирование студентов о состоянии рынка труда, встречи с работодателями, подготовка к конкурсам профессионального мастерства, подготовка к участию в специализированных выставках с привлечением студентов	Заместитель директора по УР Заведующий практикой

1.5. Финансовое обеспечение Программы

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2024	2025	2026	2027	2028	2029	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Результат: Участие в ФП «Профессионалитет» по направлению «Сельское хозяйство» в качестве базовой организации с 2026 года							
1.1	Оснащение МТБ по специальности 35.02.08 Электротехнические системы в агропромышленном комплексе (АПК)	0	5,5	4,6	0	0	0	10,1
1.1.1	федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
1.1.2	краевой бюджет**	0	3,1	2,4	0	0	0	5,5
1.1.3	бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	внебюджетные источники	0	2,4	2,2	0	0	0	4,6
1.2	Оснащение МТБ по специальности 35.02.20 Технология производства, переработки и хранения сельскохозяйственной продукции	0	6,3	5,5	0	0	0	11,8
1.2.1	федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
1.2.2	краевой бюджет**		6,0	5,1	0	0	0	11,1
1.2.3	бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
1.2.4	внебюджетные источники		0,3	0,4	0	0	0	0,7
1.3	Оснащение МТБ по специальности 15.02.16 Технология машиностроения	0	3,2	3,2	3,6	0	0	10,0
1.3.1	федеральный бюджет*	0	0	0	0	0	0	0
1.3.2	краевой бюджет	0	1,0	1,0	1,4	0	0	3,4
1.3.3	бюджеты муниципальных	0	0	0	0	0	0	0

	образований							
1.3.4	внебюджетные источники	0	2,2	2,2	2,2	0	0	6,6
1.3	Ремонт помещений для размещения оборудования	0,8	1,8	2,1	2,1	0	0	6,8
1.3.1	федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
1.3.2	краевой бюджет	0	0	0	0	0	0	0
1.3.3	бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
1.3.4	внебюджетные источники		1,8	2,1	2,1	0	0	6,0
2	Повышение профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников							
2.1	Обучение руководящих и педагогических работников в рамках проекта «5000 мастеров»	0	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	1,5
2.1.1	федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
2.1.2	краевой бюджет	0	0	0	0	0	0	0
2.1.3	бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
2.1.4	внебюджетные источники	0	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	1,5
2.2	Участие экспертов в проведении демонстрационного экзамена	0	0,125	0,125	0,250	0,375	0,500	1,375
2.2.1	федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
2.2.2	краевой бюджет	0	0	0	0	0	0	0
2.2.3	бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
2.2.4	внебюджетные источники	0	0,125	0,125	0,250	0,375	0,500	1,375
3	Результат: К 2029 году 100% материально-технической базы КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» соответствует требованиям ФГОС							
3.1	Создание и брендинг	0	2,2	2,0	0	0	0	4,2

	мастерской по компетенции «Ветеринария»							
3.1.1.	федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
3.1.2.	краевой бюджет**	0	1,1	1,4	0	0	0	2,5
3.1.3.	бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
3.1.4.	внебюджетные источники	0	1,1	0,6	0	0	0	1,7
3.2.	Создание и брендинг мастерской по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин»	0	2,1	2,7	1,0	0	0	5,8
3.2.1.	федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
3.2.2.	краевой бюджет**	0	1,1	2,1	0,7	0	0	3,9
3.2.3.	бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
3.2.4.	внебюджетные источники	0	1,0	0,6	0,3	0	0	1,9
3.3.	Создание и брендинг мастерской по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»	0	0,7	1,2	1,2	1,5	0,7	6,5
3.3.1.	федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
3.3.2.	краевой бюджет**	0	0,5	0,8	0,7	1,0	0,5	3,5
3.3.3.	бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
3.3.4.	внебюджетные источники	0	0,2	0,4	0,5	0,5	0,2	1,8
3.4.	Создание образовательных пространств в образовательной организации	0,2	0,4	0,6	0,7	0,8	0,8	3,5
3.4.1.	федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0

3.4.2	краевой бюджет	0	0	0	0	0	0	0
3.4.3	бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
3.4.4	внебюджетные источники	0,2	0,4	0,6	0,7	0,8	0,8	3,5
3.5.	Создание коворкинг-зон для студентов	0	2,4	2,5	2,6	2,5	2,5	12,5
3.5.1	федеральный бюджет	0	0	0	0		0	0
3.5.2	краевой бюджет	0	0	0	0	0	0	0
3.5.3	бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
3.5.4	внебюджетные источники	0	2,4	2,5	2,6	2,5	2,5	12,5
3.6.	Создание концертной площадки «Переменка»							
3.6.1	федеральный бюджет	0	0	0	0		0	0
3.6.2.	краевой бюджет	0	0	0	0	0	0	0
3.6.3	бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
3.6.4	внебюджетные источники	0	0,5	0,5	1,1	0,3	0,3	2,7
4	Результат: Открыты и функционируют три учебно-производственных комплекса. в области автомобильного сервиса, ветеринарной деятельности, изготовления рекламной продукции							
4.1	федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
4.2	краевой бюджет	0	0	0	0	0	0	0
4.3	бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
4.4	внебюджетные источники	0,3	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	2,8
5	Результат: К 2025 году в техникуме созданы команды для участия в проектах «Карьера в России», «Амбассадоры Профессионалитета»							
5.1	федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0

5.2	краевой бюджет	0	0	0	0	0	0	0
5.3	бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
5.4	внебюджетные источники	0	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	1,5
6	Результат: По итогам реализации мероприятий программы развития достигнут показатель трудоустройства выпускников 85,2%							
6.1	федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
6.2	краевой бюджет	0	0	0	0	0	0	0
6.3	бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
6.4	внебюджетные источники	0	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	1,5

*Грантовые средства из федерального бюджета, в случае положительного решения конкурсной комиссии

**В случае дополнительного финансирования из бюджета Алтайского края

1.6. Ключевые риски и возможности

№ п/п	Наименование риска/ возможности	Мероприятия по предупреждению риска/ реализации возможности
Риски:		
1.	Сокращение запланированного краевого и внебюджетного финансирования на реализацию проектных мероприятий	Привлечение внебюджетных источников финансирования. Оптимизация расходов.
2.	Неготовность педагогических работников образовательного учреждения к интенсивной модернизации образовательных программ (высокий возрастной состав)	Включение в систему стимулирования педагогических работников показателей, связанных с траекторией профессионального развития. Организация персональных стажировок в России.
3.	Сокращение кадровой потребности регионального рынка труда	Поиск новых партнеров в отраслевом сообществе, введение новых программ обучения по актуальным компетенциям. Кастомизированность программ обучения с учетом текущих потребностей работодателей.
Возможности:		
1.	Повышение престижа обучения по программам подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров.	Внедрение и расширение применения новых образовательных стандартов, программ и инструментов независимой оценки качества подготовки кадров. Широкая демонстрация и продвижение достигнутых результатов. Продолжение модернизации образовательной организации.
2.	Улучшение качества жизни населения вследствие повышения качества услуг, предоставляемых специалистами, имеющими среднее профессиональное образование.	Демонстрация и популяризация связи между улучшением качества жизни населения вследствие повышения качества услуг, предоставляемых специалистами, имеющими среднее профессиональное образование, и обучением в образовательном учреждении, применяющим новые образовательные стандарты, программы и инструменты независимой оценки качества подготовки кадров.
3.	Планирование приема и выпуска на основе прогноза трудовой занятости сократит количество не трудоустроившихся выпускников после окончания обучения	Комплексная работа по взаимодействию работодателей и студентов в рамках деятельности центра содействия трудоустройству. Проведение дней открытых дверей и ярмарок вакансий с привлечением работодателей и организацией неформального общения со студентами. Развитие целевого и дуального обучения.

1.7.2. Реестр заинтересованных сторон программы

№ п/п	Заинтересованная сторона	Эксперт (ФИО, должность)	Ответственный от КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»	Мероприятия по взаимодействию
1	Министерство образования и науки Алтайского края	Дусаева О.В, гл. специалист отдела ПО	Директор	Выполнение мероприятий программы
2	Управление образования Администрации Каменского района Алтайского края	Иванова О.А., начальник управления	Заместитель директора по УВР	Профессиональная навигация школьников
3	КГКУ Центр занятости населения по Каменскому, Крутихинскому и Баевскому районам Алтайского края	Сердюцких В.И., директор	Заместитель директора по УМР	Разработка и реализация краткосрочных образовательных программ профессионального обучения

ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

Параметры информации	Содержание информации
Полное наименование образовательной организации	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Каменский агротехнический техникум»
Учредитель	Министерство образования и науки Алтайского края
Местонахождение образовательной организации	658709, Алтайский край, Каменский район, г. Камень-на-Оби, ул. Терешковой, д.21.
Место и роль образовательной организации в Каменском районе и Алтайском крае	Образовательное учреждение осуществляет подготовку специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих, служащих для агропромышленного комплекса и промышленных предприятий Каменского района и Алтайского края.
Количество реализуемых образовательных программ	10 (7 – программы подготовки специалистов среднего звена; 3 – программы подготовки квалифицированных рабочих служащих)
Контингент обучающихся	771 чел., из них обучается по программам подготовки специалистов среднего звена – 528 чел., по программам подготовки квалифицированных рабочих служащих – 243 чел.
Количество реализуемых дополнительных образовательных программ	- основные программы профессионального обучения – 23 (в среднем за год обучаются более 700 человек); - дополнительные профессиональные программы – 11 программ профессиональной переподготовки, 4 программы повышения квалификации (охватывающие за год около 60 слушателей).
Кадровый состав педагогических работников	Преподавателей – 31, мастеров производственного обучения 7, из них 71% имеют высшее образование, 29% – среднее профессиональное образование по профилю, соответствующему реализуемым образовательным программам.
Уровень квалификации педагогических работников	57% преподавателей и мастеров производственного обучения аттестованы на высшую квалификационную категорию, 13% - на первую квалификационную категорию.
Социальные партнёры	АО «Каменское ПАТП»; ООО «ТД Комплекс АГРО», АО «СК Алтайкрайэнерго», сеть магазинов «Мария-РА»; ЗАО «Каменский маслосыркомбинат»; ООО «Каменская сельхозтехника»; КГБУ «Управление ветеринарии по Каменскому и Крутихинскому районам»; ООО «Заковряшинское»; ООО «РМЗ Каменский»; ООО «Каменский металлзавод»; ОАО «Каменский мясокомбинат»; ООО «Старт»; ООО «Абсолют»; ООО «Приозерье».
Материально-техническая база образовательной организации	Актовый зал, спортивный зал, стадион, библиотека с читальным залом, автодром, трактородром, общежития, столовая, машинный двор, мастерские, пункт технического обслуживания, ветеринарная клиника, кабинеты и лаборатории.
Основные результаты деятельности образовательной организации	http://agroteh.edu22.info/

Анализ результатов и показателей Программы развития КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» на 2020-2024 г.г.

Задача	Результат	Показатель	Выполнение показателя
Совершенствование подготовки квалифицированных, конкурентоспособных на рынке труда и востребованных региональной экономикой выпускников, продемонстрировавших уровень подготовки в соответствии с мировыми стандартами и прошедших итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена не менее 25% к 2024 году.	Доля обучающихся, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, прошедших аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена (25%)	Реализуются образовательные программы: 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей; 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей; 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам); 43.02.15 Поварское и кондитерское дело; 09.02.06 Сетевое и системное администрирование; 09.02.07 Информационные системы и программирование; 10.02.05 Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем.	Пролицензированы и реализуются 6 из 7 образовательных программ В связи с отсутствием материально-технической базы не пролицензирована специальность 10.02.05 Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем
		Открыты мастерские по компетенциям: «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»; «Кузовной ремонт»; «Окраска автомобиля».	Внесены изменения в программу развития о подаче заявки на открытие мастерских до 01.10.2024 по компетенциям «Поварское дело», «Сварочные технологии», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»
		Не менее 25% всех выпускников проходят аттестацию в форме демонстрационного экзамена	Показатель выполнен на 150% Доля обучающихся, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена составляет 37,5%

Повышение профессиональной компетентности педагогических кадров в соответствии с требованиями модернизируемого среднего профессионального образования и создание проектной команды педагогических дизайнеров для разработки онлайн-курсов и онлайн-программ обучения.	Доля разработанных проектной командой педагогических дизайнеров онлайн-курсов и онлайн-программ для реализации электронного и дистанционного обучения, (50%).	Создана проектная команда педагогических дизайнеров по разработке онлайн-курсов и онлайн-программ обучения для реализации электронного и дистанционного обучения	Элективные курсы дисциплин и профессиональных модулей основных профессиональных образовательных программ по специальностям/профессиям, реализуемым в техникуме, разработаны в полном объеме на платформе СДО «Moodle»
		Организовано обучение студентов образовательной организации на онлайн-курсах, разработанных по специальностям и профессиям, не менее 30% обучающихся к 2024 году прошли обучение на онлайн-курсах	Организовано обучение 100% студентов образовательной организации на платформе СДО «Moodle»
		Организована работа двух IT-школ для получения дополнительного образования школьниками в возрасте от 14 до 18 лет: IT-школа «Основы программирования и владение офисными программами»; IT-школа «Системное администрирование для школьников»	Показатель перенесен в программу развития КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» на 2025-2029 г.г.
Создание коворкинг-зоны по разработке социально-значимых студенческих проектов и формирование целевой модели воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе развития SoftSkills-компетенций.	Доля обучающихся образовательной организации в возрасте от 15 до 20 лет, участвующих в разработке социально-значимых проектов, (30%).	Создана коворкинг-зона по разработке социально-значимых студенческих проектов, к 2024 году не менее 30% обучающихся вовлечены в проектную деятельность.	Показатель выполнен частично. Подана заявка на получение гранта губернатора в сфере молодежной политики на создание коворкинг-зоны.

Обеспечение доступности непрерывного образования для различных категорий населения в соответствии с их образовательными потребностями, в том числе увеличив количество студентов, обучающихся по программам ДПО не менее чем 40 % к 2024 году.	Количество программ профессионального обучения по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс, с учётом продолжительности программ не более 6 месяцев для различных возрастных категорий населения, (40 ед.)	Организовано психолого-педагогическое сопровождение студента «От абитуриента до выпускника»	Показатель выполнен в полном объёме
		Проведена подготовка и обеспечено участие обучающихся в Открытых региональных чемпионатах профессионального мастерства «Молодые профессионалы» и олимпиадах профессионального мастерства различного уровня	Показатель выполнен в полном объёме
		Разработаны программы и сформированы условия для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе образовательной организации, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда	Разработаны программы опережающей адаптивной подготовки кадров на базе образовательной организации по рабочим профессиям
		Разработаны и реализуются краткосрочные программы дополнительного профессионального образования для студентов образовательной организации по которым обучаются не менее 300 студентов к 2024 году	Показатель выполнен в полном объёме

		Разработаны и реализуются программы профессиональной навигации для обучающихся общеобразовательных учреждений «Мир профессий КАТ», «Психология профессий», «Экономика города и региона», «Современные профессии: ТОП-50 и ТОП-Регион».	Показатель выполнен не в полном объеме. Находятся в разработке программы профессиональной навигации для обучающихся общеобразовательных учреждений «Мир профессий КАТ», «Психология профессий» Реализуются программы профессиональной навигации для обучающихся общеобразовательных учреждений «Экономика города и региона», «Современные профессии: ТОП-50 и ТОП-Регион».
--	--	--	--

Анализируя результаты и показатели Программы развития КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» на 2019-2024 г.г. можно сделать следующие выводы:

1. Выработаны подходы к оперативной перенастройке содержания образовательных программ, обеспечивающих выход на требования профессиональных стандартов и компетенций Чемпионатного движения.

2. Созданы условия для последовательного внедрения практикоориентированной (дуальной) модели обучения.

3. Материально-техническая база техникума требует модернизации с целью организации и проведения государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.

31

АНАЛИТИКО-ПРОГНОСТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ

Экономическое развитие Алтайского края характеризуется отдельными точечными позитивными изменениями. Наблюдается рост объемов производства в отдельных отраслях, улучшение отдельных макроэкономических показателей. Общей тенденцией является тот факт, что эффективность экономики, основанная на масштабах производства, уступает место инновациям, производству высокотехнологичной продукции и услуг. Изменились требования к трудовым ресурсам. Основным критерием стало качество кадрового потенциала. Среди региональных вызовов, характерных для Алтайского края, можно отметить:

- миграция населения;
- старение населения;

- неравномерное развитие экономики территорий региона;
- незаинтересованность работодателей в формировании системы СПО;
- недостаток высококвалифицированных специалистов с опытом в современной производственной сфере.

Основными заказчиками техникума являются сельскохозяйственные и промышленные предприятия, предприятия машиностроения, сферы обслуживания, индивидуальные предприниматели с которыми образовательное учреждение выстраивает партнерские взаимовыгодные взаимоотношения. Эти партнёрские отношения поддерживаются и развиваются в целях достижения общей цели – эффективного решения вопроса кадрового обеспечения предприятий Каменского района и Алтайского края.

Взаимодействие образовательного учреждения с предприятиями строится в рамках следующих основных направлений:

- формирование заказа на подготовку кадров;
- разработка образовательных программ, отвечающим потребностям рынка труда региона;
- предоставление мест практики и содействие в трудоустройстве;
- развитие кадрового, материально-технического обеспечения образовательных программ;
- оценка качества подготовки выпускников.

С учетом потребностей региона в квалифицированных кадрах расширяется перечень реализуемых техникумом образовательных программ.

Все реализуемые техникумом образовательные программы разрабатываются с учётом требований профессиональных стандартов, с учетом потребностей и особенностей агропромышленной отрасли и проходят обязательное согласование с работодателем – заказчиком образовательных услуг. Вариативная часть основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, реализуемых техникумом, формируется с учетом особенностей региона. Содержание программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ так же обеспечивает учет требований конкретных заказчиков.

Особая роль во взаимодействии техникума и предприятий отводится организации на базе предприятий и организаций производственной практики студентов образовательного учреждения. В рамках образовательных программ студенты проходят практику в условиях реального сектора экономики, что обеспечивает возможность приобретения опыта практической работы по различным видам профессиональной деятельности, определенными Федеральными государственными образовательными стандартами и профессиональными стандартами.

Преподаватели и мастера производственного обучения техникума не реже 1 раза в три года проходят стажировки на предприятиях сельскохозяйственной отрасли на реальных рабочих местах под руководством ведущих специалистов предприятий.

Представители предприятий и организаций участвуют в оценке качества подготовки выпускников, принимают активное участие в проведении экзаменов (квалификационных) и государственной итоговой аттестации.

Ежегодно более 60 организаций, предприятий и индивидуальных предпринимателей заключают договора на период прохождения

производственной практики студентами. Заявки на прохождение производственных практик оформляются в виде официального письма по установленной форме. Согласно поступившим в техникум коллективным заявкам 80 % студентов были направлены на предприятия, что составило 100%-ное удовлетворение обратившихся предприятий по предоставлению рабочих мест для прохождения практики.

Техникум принимает активное участие в процедурах независимой оценки качества образования.

Образовательное учреждение расширяет спектр реализуемых образовательных программ. В 2021 году были пролицензированы шесть образовательных программ: 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей, 09.02.06 Сетевое и системное администрирование, 09.02.07 Информационные системы и программирование, 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте, 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования

Реализация новых образовательных программ требует значительного обновления материально-технической и учебно-методической базы, совершенствования кадрового обеспечения, внедрения новых механизмов оценки качества подготовки специалистов, что представляет собой огромное поле деятельности для развития образовательной среды техникума.

В рамках разработки программы развития КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» был проведен SWOT – анализ потенциала развития образовательного учреждения, в ходе которого дана оценка внутренней и внешней среды образовательной организации с целью определения сильных и слабых сторон, возможностей и угроз (рисков). SWOT-анализ считаем одним из эффективных методов стратегического анализа, обеспечивающего разработку наиболее оптимальной стратегии дальнейшего развития, которой может следовать образовательная организации, чтобы извлечь максимальные выгоды из имеющихся возможностей, преодолеть слабые стороны организации и предотвратить угрозы со стороны внешней среды.

SWOT-анализ потенциала развития КГБПОУ «КАМЕНСКИЙ АГРОТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ» 33

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала КГБПОУ «КАМЕНСКИЙ АГРОТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»		Оценка перспектив развития КГБПОУ «КАМЕНСКИЙ АГРОТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ» в соответствии с изменениями внешнего окружения	
Сильная сторона	Слабая сторона	Благоприятные возможности	Риски
- наличие необходимой нормативно-правовой базы для осуществления образовательной деятельности (лицензия, свидетельство об аккредитации, устав, локальные	- низкий стартовый уровень подготовки обучающихся на базе основного общего образования; - невысокая доля постоянных социальных партнеров - участников	- повышение престижа обучения по программам подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров; - широкая сеть социальных партнеров техникума; - заинтересованность	- сокращение кадровой потребности регионального рынка труда; - сокращение запланированного краевого и внебюджетного финансирования на реализацию

нормативные акты); - высокий творческий и научно-методический потенциал работников техникума; - широкий спектр профессий и специальностей технического, естественнонаучного и социально-экономического профилей с учетом потребностей рынка труда; - связь с выпускниками, мониторинг профессиональных треков выпускников; - партнерские отношения с образовательными организациями высшего образования; - наличие соглашения о сетевом взаимодействии с образовательными организациями; - партнерские отношения с предприятиями - базами практик; - постоянно развивающаяся информационно-образовательная среда техникума; - работающая система выявления, развития и поддержки одаренных и талантливых студентов; - реализация системы эффективных контрактов.	софинансирования реализации различных инновационных проектов и конкурсов по предоставлению субсидий на развитие учебно-материальной базы; - отсутствие аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена; - не соответствие материально-технической базы инфраструктурным листам для проведения демонстрационного экзамена; - отсутствие разработанных программ для организации онлайн-курсов; - отсутствие навыков у педагогических работников по внедрению дистанционных образовательных технологий; - недостаточная активность обучающихся принимать участие в чемпионатном движении и олимпиадах профессионального мастерства.	работодателей (объединений работодателей) в подготовке специалистов; - заинтересованность органов управления образованием и работников образования всех уровней в проведении на базе техникума различных мероприятий (конкурсов, семинаров, конференций и т.д.); - связь с образовательными организациями высшего образования, в том числе направленная на продолжение обучения выпускников и обучение работников техникума (в том числе по целевому набору по программам бакалавриата и магистратуры); - улучшение качества жизни населения вследствие повышения качества услуг, предоставляемых специалистами, имеющими среднее профессиональное образование; - планирование приема и выпуска на основе прогноза трудовой занятости.	проектных мероприятий; - неготовность педагогических работников образовательного учреждения к интенсивной модернизации образовательных программ (высокий возрастной состав); - низкая заработная плата молодых специалистов на предприятиях региона; - снижение спроса на платные образовательные услуги по дополнительным образовательным программам в связи с высокой платой за обучение; - непонимание со стороны работодателей нового механизма независимой оценки качества подготовки выпускников (демонстрационный экзамен).
---	---	--	--

SWOT-анализ потенциала развития КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»		Оценка перспектив развития КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» в соответствии с изменениями внешнего окружения	
Сильная сторона	Слабая сторона	Благоприятные возможности	Риски
1.Обучение.			
1.1. Реализация программ по ТОП -50, актуализированных ФГОС, реализация программ в рамках федерального проекта «Профессионалитет», в соответствии с потребностями рынка труда 1.2.Участие студентов техникума в региональном чемпионате профессионального мастерства «Профессионалы» 1.3.Высокие показатели демонстрационного экзамена, государственной итоговой аттестации 1.4.Реализация программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования 1.5. Проведение практической подготовки на предприятиях и организациях, осуществляющих деятельность по профилю реализуемых программ.	1.1.Отсев студентов в течение года. 1.2.Недостаточная ориентированность на удовлетворение индивидуальных запросов потребителей (дополнительные образовательные услуги) 1.3.Слабая заинтересованность общеобразовательных организаций в рамках реализации сетевой формы работы.	1.1.Работа в техникуме системы ВСОКО 1.2.Заключение договоров с работодателями с целью синхронизации деятельности техникума потребностями рынка труда. 1.3.Расширение спектра профессий и специальностей в СПО. 1.4.Реализация программ в рамках Федеральных проектов 1.5.Использование инновационных методов обучения 1.6.Повышения престижа техникума, посредством результативного участия в конкурсах «Профессионалы» 1.7.Расширение спектра социального партнерства. 1.8.Лицензирование ³⁵ и аккредитация новых специальностей, профессий.	1.1.Снижение качества подготовки выпускников техникума по новым специальностям из-за необходимости создания материально-технической базы и подбора соответствующих специалистов преподавательского состава. 1.2.Отсутствие спроса на образовательные программы потребителями образовательных услуг, низкая мотивация. 1.3.Низкий уровень ОГЭ абитуриентов техникума 1.4. Конкуренция с другими образовательными учреждениями СПО, ведущими подготовку по аналогичным специальностям
2.Воспитание.			

2.1 Рабочие программы воспитания, календарные планы воспитательной работы присутствуют во всех реализуемых ОПОП 2.2 Развитие расширение детско-молодежного объединения «Движение Первых». 2.3 Развитие волонтерского движения 2.4 Развитие студенческого спортивного клуба «Скала» 2.5 Деятельность студенческого самоуправления. 2.6 Вовлечение студентов в профориентационные мероприятия 2.7 Реализация модели наставничества по программе «студент-студент», «ученик-студент»	2.1 Дефицит временных ресурсов участников воспитательного процесса. 2.2 Слабая мотивация студентов к участию в проектах, в том числе мероприятий.	2.1 Развитие персонализированной системы воспитания 2.2 Нормативно-правовые, научно-методические регулирующие деятельность кураторов, наставников, социальных педагогов, психологов. 2.3 Педагогические кадры, успешно завершившие курсы повышения квалификации, ориентированные на воспитательную работу. 2.4 Организационно-педагогические, материально-технические, информационные условия для успешной воспитательной работы. 2.5. Личностное развитие активности студента, ориентированной на саморазвитие и самореализацию. 2.6. Развитие системы студенческого самоуправления. 2.7. Механизмы оценивания проявления личностных качеств студентов.	2.1 Обстоятельства непреодолимой силы. 2.2 Ухудшение социально-экономического положения семей обучающихся. 2.3 Наличие агрессивной социальной среды в городе Камень-на-Оби. 2.4 Нестабильность социально-экономического положения региона. 2.5 Профессионально-эмоциональное выгорание педагогов.
--	---	---	--

3.Кадры

36

3.1 Высокий процент педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории. 3.2 Систематическое повышение профессионального мастерства педагогическими и управленческими кадрами. 3.3 Повышение квалификации педагогическими работниками в рамках	3.1 Слабая мотивация педагогов к участию в конкурсах профессионального мастерства. 3.2 Педагогические перегрузки (в рамках воспитательной, методической работы, в рамках профессионального обучения и дополнительного обучения). 3.3 Низкая мотивация в трансляции педагогического опыта	3.1 Повышение качества обучения 3.2 Повышение квалификации педагогических работников в рамках Федерального проекта «Профессионалитет». 3.3 Расширение программ наставничества, направленных на организацию деятельности молодых педагогов. 3.4 Результативный опыт педагогов в	3.1 Недостаточный приток молодых специалистов создает высокие риски снижения уровня кадрового потенциала и, как следствие, снижение качества обучения студентов. 3.2 Старение педагогического коллектива.
---	---	--	---

Федерального проекта «Профессионалитет» 3.4 Участие педагогических работников в научно-методической и инновационной деятельности на различных уровнях 3.5 Реализация целевой модели наставничества в рамках Школы начинающего педагогического работника для молодых специалистов и педагогов производства. 3.6 Участие педагогов в областных конкурсах профессионального мастерства, в этапах чемпионата «Профессионалы»	через средства массовой информации, в том числе публикации в журналах и сборниках.	областных конкурсах профессионального мастерства.	
4 МТБ			
4.1 Наличие информационно-библиотечных ресурсов, включая подписки к ЭБС 4.2 МТБ соответствует требованиям ФГОС по всем направлениям подготовки 4.3 Мастерские, оснащенные согласно инфраструктурным листам чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы»	4.1. Недостаточное финансирование образовательной, административно-хозяйственной деятельности.	4.1 Привлечение социальных партнеров к обновлению модернизации МТБ.	4.1 Отсутствие финансирования на укрупнение и обновление МТБ.
		37	
5. Финансы			
5.1 Внебюджетная составляющая пополняется за счет платных образовательных услуг, от хозяйственной деятельности.	5.1 Обстоятельства непреодолимой силы	5.1 Расширение сети профессионального партнерства.	5.1. Снижение поступлений от приносящей доход деятельности. 5.2. Недостаточное привлечение средств (федерального бюджета, социальных партнеров)

Анализ внешних и внутренних факторов определил основные приоритеты развития техникума:

- удовлетворение потребностей граждан в получении среднего профессионального образования в избранной области профессиональной деятельности;
- удовлетворение потребностей социально-экономической сферы региона в квалифицированных специалистах со средним профессиональным образованием, организация подготовки по новым специальностям и профессиям будущего;
- непрерывное развитие материально-технического, информационного и учебно-методического обеспечения образовательного процесса;
- развитие цифровой среды техникума;
- совершенствование системы научно-методического сопровождения образовательного процесса с целью его оптимизации;
- расширение спектра оказываемых образовательных услуг, в том числе в сфере профессионального обучения и ДПО;
- развитие дистанционных образовательных технологий и электронного обучения;
- совершенствование воспитательной работы техникума, реализация концепции психолого-педагогического и социального сопровождения образовательного процесса;
- совершенствование кадрового потенциала.

Механизмы реализации программы развития

Задача 1. Совершенствование качества учебно-воспитательного процесса через формирование отраслевой направленности образовательных программ, нового набора компетенций педагогов (развитие персонала)								
1.1.			Показатель ожидаемого результата					
	Доля обучающихся, проходящих профессиональную подготовку в рамках Федерального проекта «Профессионалитет», в общем количестве обучающихся (%)		факт 2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
			50	100	125	250	375	500
	№	Наименование мероприятия		Срок реализации		Исполнитель		
	1.1.1	Участие в качестве «сетевой» организации в реализации программ ФП «Профессионалитет» по направлению: «Сельское хозяйство»		09.01.2025 – 01.07.2027		Зам. директора по УР Зам. директора по УМР		
	1.1.2.	Разработка программы образовательного кластера по направлению «Сельское хозяйство» (базовая организация)		09.01.2025 – 31.12.2025		Зам. директора по УР Зам. директора по УМР		
1.1.3.	Организация профориентационной работы в рамках ФП «Профессионалитет» по направлениям образовательного кластера по направлению «Сельское хозяйство»		ежегодно		Зам. директора по УР Зам. директора по УМР			
1.2.	Количество заключенных договоров с работодателями с целью синхронизации деятельности КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» с потребностями рынка труда (ед.)		Показатель ожидаемого результата					
			факт 2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
			25	30	39	43	49	55
	№	Наименование мероприятия		Срок реализации		Исполнитель		
	1.2.1	Заключение договоров сотрудничества с предприятиями на организацию производственной, учебной, преддипломной практики и дальнейшего трудоустройства выпускника		09.01.2025 – 31.12.2029		Зам. директора по УМР Заведующий практикой		
	1.2.2	Заключение договоров о сетевом взаимодействии с предприятиями		09.01.2025 – 31.12.2029		Зам. директора по УМР Заведующий практикой		
	1.2.3	Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательных программ среднего профессионального образования		09.01.2025 – 31.12.2029		Зам. директора по УМР Заведующий практикой		
	1.2.4.	Выявление потребности работодателей в специалистах (сбор заявок на трудоустройство, наполнение баз данных вакансий работодателей)		09.01.2025 – 31.12.2029		Зам. директора по УМР Заведующий практикой		
	1.2.5.	Организация экскурсий на предприятия города/региона		09.01.2025 – 31.12.2029		Заведующий практикой		

1.3.	Доля выпускников, получивших по результатам государственной итоговой аттестации оценки «хорошо» и «отлично», в общем объеме выпускников	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
		88	89	90	92	93	94
	№	Наименование мероприятия		Срок реализации		Исполнитель	
	1.4.1	Адаптирование содержания и результатов освоения образовательной программы к потребностям рынка труда за счет целенаправленной реализации вариативной части		ежегодно		Зам. директора по УР Зам. директора по УМР	
	1.4.2	Применение при обучении современных активных, практико-ориентированных педагогических технологий		ежегодно		Зам. директора по УМР	
	1.4.3	Выполнение требований к материально-техническому обеспечению реализации образовательных программ на основе ФГОС СПО		ежегодно		Зам. директора по УР Заведующий практикой	
	1.4.4	Разработка контрольно-измерительных материалов на ГИА с учетом выполнения и защиты ВКР, государственного и демонстрационного экзамена		ежегодно		Зам. директора по УР	
	1.4.5	Осуществление эффективного контроля качества подготовки обучающихся и выпускников		ежегодно		Зам. директора по УР	
	1.4.6	Поощрение педагогических работников по итогам успешного прохождения государственной итоговой аттестации		ежегодно		Директор	
1.4.	Доля обучающихся КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум», прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня, от общего количества обучающихся, прошедших демонстрационный экзамен (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
		25,0	30,0	35,0	40,0	45,0	50,0
	№	Наименование мероприятия		Срок реализации		Исполнитель	
	1.5.1.	Создание на базе техникума центров проведения демонстрационного экзамена, оснащенных в соответствии с КОД специальности/профессии.		01.09.2025, далее – ежегодно		Зам. директора по УР Зам. директора по УМР	
	1.5.2.	Обучение в качестве экспертов для проведения демонстрационного экзамена представителей работодателей		01.09.2025, далее – ежегодно		Зам. директора по УР	
	1.5.3.	Обучение в качестве экспертов для проведения демонстрационного экзамена педагогических работников		01.09.2025, далее – ежегодно		Зам. директора по УР	
	1.5.4.	Актуализация образовательных программ на основе КОД специальности/профессии		01.09.2025, далее – ежегодно		Зам. директора по УР	
	1.5.5.	Поощрение педагогических работников по итогам успешной сдачи		01.09.2025, далее –		Директор	

		демонстрационных экзаменов		ежегодно			
1.5.	Доля руководящих и педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства по дополнительным профессиональным программам, в том числе в сфере современных производственных технологий, в общей численности педагогических работников и управленческих кадров (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
		89,0	91,0	93,0	94,0	96,0	98,0
	№	Наименование мероприятия		Срок реализации		Исполнитель	
	1.5.1	Мотивация руководящих и педагогических работников на обучение по программам повышения квалификации, в т.ч. в рамках проекта «5000 мастеров» и ФП «Профессионалитет»		Постоянно, в течение срока реализации программы		Директор Зам. директора по УМР	
	1.5.2	Направление руководящих и педагогических работников и руководителей на обучение по программам повышения квалификации, в т.ч. в рамках проекта «5000 мастеров» и ФП «Профессионалитет»		Постоянно, в течение срока реализации программы		Директор Зам. директора по УМР	
	1.5.3	Организация стажировок преподавателей на площадках предприятий – лидеров отрасли		Постоянно, в течение срока реализации программы		Директор Зам. директора по УМР Заведующий практикой	
1.5.4	Реализация перспективного плана повышения квалификаций педагогических работников		Постоянно, в течение срока реализации программы		Заместитель директора по УМР		
1.5.5	Мониторинг выполнения требований ФГОС СПО к дополнительному образованию педагогических работников		Постоянно, в течение срока реализации программы		Заместитель директора по УМР		
1.6.	Доля руководящих и педагогических работников, принявших участие в региональных профессиональных конкурсах, в общей численности руководящих и педагогических работников КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
		4,0	5,0	6,0	7,0	8,0	9,0
	№	Наименование мероприятия		Срок реализации		Исполнитель	
	1.6.1	Сопровождение участия педагогических работников в краевых конкурсах профессионального мастерства		В течение срока реализации программы		Заместитель директора по УМР	
	1.6.2	Создание копилки конкурсных материалов победителей и призеров краевых конкурсов профессионального мастерства для распространения передового опыта		В течение срока реализации программы		Заместитель директора по УМР	

	1.6.3	Проведение победителями и призерами региональных конкурсов профмастерства мастер-классов, обобщение опыта участия в конкурсах	В течение срока реализации программы			Заместитель директора по УМР		
	1.6.4.	Представление конкурсных материалов победителей и призеров региональных конкурсов профессионального мастерства на техникумовской методической выставке	В течение срока реализации программы			Заместитель директора по УМР		
	1.6.5.	Поощрение победителей и призеров региональных конкурсов профессионального мастерства	В течение срока реализации программы			Директор		
	1.6.6.	Учет участия педагогических работников в региональных конкурсах профессионального мастерства в рейтинге преподавателей	В течение срока реализации программы			Заместитель директора по УМР		
1.7	Доля руководящих и педагогических работников КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум», принявших участие в этапах чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы» и чемпионата высоких технологий в ролях и статусах: эксперт-наставник, главный эксперт, эксперт-методист, технический администратор площадки, в общей численности работников КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» (%)		Показатель ожидаемого результата					
			факт 2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
			5,9	6,2	6,9	7,3	7,8	8,4
	№	Наименование мероприятия		Срок реализации		Исполнитель		
	1.7.1	Планирование и направление педагогов на обучение по дополнительным программам повышения квалификации для экспертов чемпионата «Профессионалы», главных экспертов		ежегодно		Зам. директора по УМР		
	1.7.2	Учет участия педагогов в оценке демонстрационных экзаменов в других КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» в рейтинге преподавателей		ежегодно		Заместитель директора по УР		
	1.7.3	Учет работы педагогов экспертами на чемпионатах «Профессионалы», Чемпионата высоких технологий в рейтинге преподавателей		ежегодно		Заместитель директора по УМР		
1.8	Доля молодых специалистов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников (%)		Показатель ожидаемого результата					
			факт 2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
			7,1	7,6	8,2	8,9	9,6	10,5
	№	Наименование мероприятия		Срок реализации		Исполнитель		
	1.8.1	Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов в техникум		В течение срока реализации		Директор Заместители директора		

			программы	Специалист отдела кадров				
	1.8.2	Реализация программы адаптации вновь принятых молодых специалистов через деятельность Школы начинающего педагогического работника	В течение срока реализации программы	Заместитель директора УМР				
	1.8.3	Создание условий для дальнейшего обучения молодых специалистов по программам бакалавриата или магистратуры	В течение срока реализации программы	Директор Заместитель директора УМР				
	1.8.4.	Сопровождение подготовки молодых педагогов к аттестации на 1 квалификационную категорию	В течение срока реализации программы	Заместитель директора по УМР				
Задача 2: Комплексное обновление материально-технической базы профессиональной образовательной организации в соответствии с современными тенденциями развития системы профессионального образования, формирование нового ландшафта КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»								
2.1	Доля обучающихся КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум», обеспеченных местами в общежитии, в общем количестве нуждающихся (%)		Показатель ожидаемого результата					
			факт 2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
			100%	100%	100%	100%	100%	100%
	№	Наименование мероприятия		Срок реализации		Исполнитель		
	2.1.1	Ремонт и модернизация жилых помещений и помещений общего пользования общежития главного корпуса		2025-2029 годы		Директор Заведующий хозяйством		
	2.1.2	Ремонт и модернизация жилых помещений и помещений общего пользования общежития учебного корпуса		2025-2029 годы		Директор Заведующий хозяйством		
	2.1.3	Приобретение мебели для комнат общежитий (в отремонтированные комнаты)		2025-2029 годы		Директор Заведующий хозяйством		
2.1.4	Создание коворкинг-зоны в общежитии главного корпуса		2025-2029 годы		Директор Заведующий хозяйством			
2.2	Доля реализуемых основных профессиональных образовательных программ, оснащение МТБ по которым соответствует современным требованиям, в общем объеме реализуемых основных профессиональных образовательных программ (%)		Показатель ожидаемого результата					
			факт 2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
			72,0	76,0	82,0	88,0	93,0	97,0
	№	Наименование мероприятия		Срок реализации		Исполнитель		
	2.2.1	Участие в федеральных конкурсах на предоставление грантов на развитие или модернизацию учебно-материальной базы или реализацию проектов		в течение всего срока реализации программы		Директор, заместители директора		
2.2.2	Участие в конкурсах на предоставление субсидий на иные цели на		в течение всего срока		Директор, заместители			

		развитие МТБ направлений подготовки, проводимых Министерством образования и науки Алтайского края	реализации			директора		
	2.2.3.	Привлечение работодателей к софинансированию в рамках реализации проектов, направленных на развитие или модернизацию МТБ профессий/специальностей	в течение всего срока реализации программы			Директор, заместители директора		
	2.2.4.	Создание на базе предприятий и организаций полигонов или учебно-производственных участков для проведения учебной и производственной практик	в течение всего срока реализации программы			Директор, заместители директора		
	2.2.5	Постоянное приобретение нового оборудования, программного обеспечения, учебников за счет средств от иной, приносящей доход деятельности	в течение всего срока реализации программы			Директор, заместители директора		
2.3	Количество созданных учебно-производственных комплексов, обеспечивающих практико-ориентированную подготовку выпускников по уровню квалификации, соответствующую требованиям современной экономики (ед).		Показатель ожидаемого результата					
			факт 2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
			1	2	2	3	3	4
	№	Наименование мероприятия		Срок реализации		Исполнитель		
	2.3.1	Подготовка нормативных правовых актов и иных документов по организации функционирования учебно-производственных комплексов (далее УПК)		09.01.2024		Директор Заведующий практикой Юрисконсульт		
	2.3.2	Планирование финансово-экономической деятельности УПК		2025-2029 годы		Главный бухгалтер Заведующий практикой		
	2.3.4	Совершенствование материально-технической базы УПК		2025-2029 годы		Заведующий практикой Заведующий хозяйством		
	2.3.5	Открытие УПК в области автомобильного сервиса		2025		Заведующий практикой		
	2.3.6	Открытие УПК в области ветеринарной деятельности		2027		Заведующий практикой		
	2.3.7	Открытие УПК в области изготовления рекламной продукции		2027		Заведующий практикой		
2.4	Количество созданных и брендированных мастерских по приоритетным группам компетенций (ед.)		Показатель ожидаемого результата					
			факт 2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
			0	2	2	3	3	3
	2.4.1	Определение направления и приоритетной группы компетенций для создания мастерских		2025-2029 годы		Зам. директора по УМР Заведующий практикой		
	2.4.2	Брендирование мастерской по компетенции «Ветеринария»		2027 год		Зам. директора по УМР		

				Заведующий практикой				
	2.4.3	Брендирование мастерской по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин»	2028 год	Зам. директора по УМР Заведующий практикой				
	2.4.4	Брендирование мастерской по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»	2029 год	Зам. директора по УМР Заведующий практикой				
	2.4.5.	Прохождение процедуры обследования для признания мастерских центрами проведения демонстрационного экзамена	2025-2029 годы	Зам. директора по УР Заведующий практикой				
2.5	Количество созданных образовательных пространств на базе техникума		Показатель ожидаемого результата					
			факт 2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
			1	3	4	5	6	7
	№	Наименование мероприятия		Срок реализации		Исполнитель		
	2.5.1	Возможности и проекты для молодежи		01.03.2025		Зам директора по УВР Педагог дополнительного образования		
	2.5.2.	Центр молодежных инициатив		01.02.2025		Зам директора по УВР Педагог дополнительного образования		
	2.5.3.	Зал боевой Славы		01.04.2026		Зам директора по УВР Педагог дополнительного образования		
	2.5.4.	Наш дом - КАТ		01.05.2027		Зам директора по УВР Педагог дополнительного образования		
	2.5.5.	Социальные партнеры – работодатели техникума		01.07.2028		Зам директора по УВР Педагог дополнительного образования		
	2.5.6.	Воспитательное пространство руководителя по физическому воспитанию и спорту		01.07.2029		Зам директора по УВР Руководитель физического воспитания		
Задача 3. Повышение финансовой устойчивости КГБПОУ «КАМЕНСКИЙ АГРОТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»								
3.1.	Количество образовательных программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, реализуемых в соответствии с запросом		Показатель ожидаемого результата					
			факт 2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.

	работодателей		24	26	28	30	32	35	
	№	Наименование мероприятия			Срок реализации		Исполнитель		
	3.1.1.	Изучение потребностей предприятий и организаций в подготовке, переподготовке и повышении квалификации рабочих и повышении квалификации специалистов			В течение срока реализации программы		Заведующий практикой Заведующий внебюджетной деятельностью		
	3.1.2.	Разработка дополнительных профессиональных программ – программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов под запросы работодателей и (или) их объединений			В течение срока реализации программы		Заведующий практикой Заведующий внебюджетной деятельностью		
	3.1.3.	Разработка и реализация основных программ профессионального обучения в рамках направления «Получение первой рабочей профессии» для школьников г. Камень-на-Оби и Каменского районов			В течение срока реализации программы		Зам. директора по УМР		
	3.1.4.	Взаимодействие со службами занятости населения, разработка образовательных программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения			В течение срока реализации программы		Заведующий практикой Заведующий внебюджетной деятельностью		
3.2	Количество реализованных программ профессиональных проб для школьников в рамках федерального проекта «Билет в будущее».		Показатель ожидаемого результата						
			факт 2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	
			7	8	9	10	11	12	
	3.2.1.	Изучение потребностей школьников в программах профессиональных проб			Ежегодно		Зам. директора по УМР		
	3.2.2.	Реализация программ профессиональных проб для школьников в рамках федерального проекта «Билет в будущее»			Ежегодно		Зам. директора по УМР Зам. директора по УВР		
3.3	Количество учебных групп с полным возмещением затрат на обучение		Показатель ожидаемого результата						
			факт 2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	
			1	3	4	5	6	7	
	№	Наименование мероприятия			Срок реализации		Исполнитель		
	3.3.1	Изучение кадровой потребности предприятий и организаций			В течение срока реализации программы		Зам. директора по УР		
	3.3.2	Разработка и внедрение образовательных программ для формирования дополнительных компетенций выпускников под запрос работодателей			В течение срока реализации программы		Зам. директора по УР		
Задача 4: Популяризация профориентационной работы по содействию адаптации выпускников к рынку труда и трудоустройству по полученной профессии/специальности									
4.1	Доля компетенций, заявленных для участия в Региональном		Показатель ожидаемого результата						

	этапе Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионате высоких технологий, от общего количества компетенций чемпионата, совпадающих с направлениями подготовки в КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» (%)		факт 2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
			75,0	77,0	84,0	88,0	92,0	95,0
	№	Наименование мероприятия	Срок реализации			Исполнитель		
	4.3.1	Создание рабочих мест для подготовки по компетенциям	Ежегодно в рамках подготовки к региональному чемпионату			Зам директора по УМР Заведующий практикой		
4.3.2	Проведение внутренних отборочных соревнований по компетенциям	Ежегодно в рамках подготовки к региональному чемпионату			Зам директора по УМР Методист			
4.3.3.	Увеличение числа компетенций для участия студентов КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» в региональном чемпионате «Профессионалы»	Ежегодно в рамках подготовки к региональному чемпионату			Зам директора по УМР Методист			
4.2	Доля победителей и призеров Регионального этапа Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий от общего количества участников из числа студентов КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» (%).		Показатель ожидаемого результата					
			факт 2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
			45,0	45,0	50,0	50,0	55,0	55,0
№	Наименование мероприятия	Срок реализации			Исполнитель			
4.4.1	Обучение экспертов в рамках компетенций Чемпионата «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий	Ежегодно			Зам. директора по УМР			
4.4.2	Проведение внутренних отборочных соревнований по компетенциям	Ежегодно			Зам. директора по УМР Методист			
4.4.3.	Направление на обучение педагогов и потенциальных участников Чемпионатов высоких технологий	Ежегодно			Зам. директора по УМР			
4.4.4.	Проведение заседаний ПЦК с обсуждением подготовки и результатов Чемпионатов	Ежегодно			Зам. директора по УМР			
Задача 5. Создание условий для реализации профессиональной направленности воспитательной работы								
5.1.			Показатель ожидаемого результата					

	Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность молодежных организаций, объединений, от общего количества обучающихся КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» (%)		факт 2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
			45	60	65	70	75	80
	№	Наименование мероприятия			Срок реализации		Исполнитель	
	5.1.1	Организация мероприятий по вовлечению обучающихся 1 курса с Общероссийским общественно-государственным движением детей и молодежи «Движение первых»			ежегодно, сентябрь-октябрь		Зам. директора по УВР	
	5.1.2.	Организация мероприятий по вовлечению обучающихся 1 курса с проектом «Амбассадоры Профессионалитета»			ежегодно, сентябрь-октябрь		Зам. директора по УВР	
5.2.	Количество воспитательных пространств, созданных в КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» (ед.)		Показатель ожидаемого результата					
			факт 2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
			1	3	4	5	6	7
	№	Наименование мероприятия			Срок реализации		Исполнитель	
	5.2.1	Возможности и проекты для молодежи			01.03.2025		Зам директора по УВР Педагог дополнительного образования	
	5.2.2	Центр молодежных инициатив			01.02.2025		Зам директора по УВР Педагог дополнительного образования	
	5.2.3	Зал боевой Славы			01.04.2026		Зам директора по УВР Педагог дополнительного образования	
	5.2.4.	Наш дом - КАТ			01.05.2027		Зам директора по УВР Педагог дополнительного образования	
5.2.5.	Социальные партнеры – работодатели техникума			01.07.2028		Зам директора по УВР Педагог дополнительного образования		
5.2.6.	Воспитательное пространство руководителя по физическому воспитанию и спорту			01.07.2029		Зам директора по УВР Руководитель физического		

							воспитания
5.3.	Доля обучающихся, вовлеченных в волонтерскую деятельность, от общего количества обучающихся КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
		8,0	9,0	10,0	11,0	12,0	13,0
	№	Наименование мероприятия	Срок реализации		Исполнитель		
	5.3.1	Посвящение в волонтерскую деятельность	ежегодно		Зам директора по УВР		
	5.3.2	Ежегодный анализ воспитательной работы по организации волонтерской деятельности в КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»	ежегодно		Зам директора по УВР		
	5.3.3	Реализация совместных проектов и мероприятий с волонтерскими движениями г. Камень-на-Оби и Каменского района	ежегодно		Зам директора по УВР		
5.3.4	Организация деятельности волонтеров во внутритехникумовских мероприятиях	ежегодно		Зам директора по УВР			
5.4.	Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность органов студенческого самоуправления, от общего числа обучающихся КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
		2,0	3,0	3,5	4,0	4,5	5,0
	№	Наименование мероприятия	Срок реализации		Исполнитель		
	5.5.1	Организация работы Студенческого совета КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»	ежегодно		Зам директора по УВР		
	5.5.2	Проведение отчетно-выборных конференций студенческого самоуправления	ежегодно		Зам директора по УВР		
	Задача 6: Построение карьерной навигации будущего специалиста и его трудоустройство						
6.1	Доля студентов, обучающихся по программам СПО, в рамках договоров о целевом обучении, в общем объеме студентов КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум»(%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
		5,0	15,0	20,0	25,0	30,0	40,0
	№	Наименование мероприятия	Срок реализации		Исполнитель		
	6.1.1	Заключение договоров о социальном партнерстве с работодателями	ежегодно		Заведующий практикой		
6.1.2	Организация заключения договоров о целевом обучении между обучающимися КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» и	ежегодно		Заместитель директора по УР			

		работодателями через платформу «Работа в России»						
6.2	Доля обучающихся КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум», для которых определены наставники из числа сотрудников предприятий – социальных партнеров		Показатель ожидаемого результата					
			факт 2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
			20	30	40	50	60	70
	№	Наименование мероприятия		Срок реализации		Исполнитель		
	6.2.1	Заключение договоров о социальном партнерстве с работодателями		ежегодно		Заведующий практикой		
	6.2.2	Организация прохождения производственной практики на базе предприятий из числа социальных партнеров		ежегодно		Заведующий практикой		
	6.2.3.	Определение наставников для обучающихся из числа сотрудников предприятий – социальных партнеров		ежегодно		Заведующий практикой		
6.3	Доля руководящих и педагогических работников, вошедших в состав команды «Карьера в России»		Показатель ожидаемого результата					
			факт 2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
			0	3	5	7	9	10
	№	Наименование мероприятия		Срок реализации		Исполнитель		
	6.3.1	Участие руководящих и педагогических работников в проектах КВР		ежегодно		Заместитель директора по УМР		

ЭКСПЕРТИЗА И КОНТРОЛЬ ИСПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Программа развития рассмотрена на заседании методического Совета КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум», и получила внутреннюю рецензию о соответствии требованиям, предъявляемым к программе развития в плане оформления, структуры, содержания. Программа развития может выступить эффективным инструментом перехода КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» в новое состояние. Программа развития утверждена на заседании Педагогического Совета КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум» и приказом директора.

Контроль исполнения программы развития реализует административный Совет образовательного учреждения, обеспечивающий организацию самоконтроля и самооценки результатов поэтапного и итогового результатов реализации программы (внутренняя экспертиза). Внешнюю экспертизу осуществляет учредитель – Министерство образования и науки Алтайского края.

Реализация мероприятий программы развития вносится в ежегодные календарные планы работы КГБПОУ «Каменский агротехнический техникум». Результаты поэтапного выполнения программы рассматриваются на заседаниях педагогического и методического советов. Организация выполнения программы осуществляется:

- Педагогическим советом – 1 раз в год;
- Методическим советом 1– раз в квартал.

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка программы осуществляется ежегодно, все изменения утверждаются на заседании педагогического Совета в августе месяце.